

УТВЕРЖДЕНО
на заседании профсоюзного комитета
протокол от 09.08.2022 № 9



ПОЛОЖЕНИЕ

о Фонде помощи первичной профсоюзной организации Кличевского УКП «Жилкомхоз»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи первичной профсоюзной организации Кличевского УКП «Жилкомхоз».

2. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации, и членами их семей, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 4.6 пункта 4 настоящего положения.

3. Распределителем средств фонда помощи является руководящий орган профсоюзной организации (профсоюзный комитет).

4. Средства фонда помощи используют на:

4.1. оказание материальной помощи членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в виде материальной помощи (в денежной и натуральной формах), в связи с:

чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.) до 3 БВ (включительно);

длительной болезнью:

- 10 (десять) дней до 1 БВ (включительно);

- 21 (двадцать один) день до 2 БВ (включительно);

дорогостоящим лечением, оплатой медицинского обслуживания в лечебных учреждениях, оказывающих платные медицинские услуги до 2 БВ (включительно);

тяжелым материальным положением (недостаток средств для содержания семьи, увечье, смерть близкого родственника, супруга (супруги)) до 2 БВ (включительно);

вступлением в брак до 2 БВ (включительно);

рождением детей до 1 БВ (включительно);

выходом на пенсию до 1 БВ (включительно);

возникновением других объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки до 1 БВ (включительно).

Для целей настоящего положения к лицам, состоящим в отношениях близкого родства, относятся родители (усыновители), дети (в том числе усыновленные, удочеренные), родные братья и сестры;

4.2. оказания единовременной материальной помощи:

членам профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, находящихся по инициативе нанимателей длительное время в простое или в отпусках без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающих по

инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего времени, а также при увольнении работников по этим причинам до 0,5 БВ (включительно);

близким родственникам в связи со смертью члена профсоюза до 2 БВ (включительно);

отдельным категориям членов профсоюза до 0,5 БВ (включительно);

4.3. оказания материальной помощи в размере возмещения полной или частичной стоимости понесенных расходов на оплату:

обучения в учреждениях образования РБ членов профсоюза или их детей, при получении высшего, среднего специального образования на платной основе до 0,5 БВ (включительно);

стоимости путевок в санаторно-курортные (санатории, дома отдыха, детские оздоровительные лагеря), в том числе частичной компенсации стоимости путевок и оказания материальной помощи на удешевление всех видов путевок членам профсоюза в санаториях Санаторно-курортного унитарного предприятия «Белпрофсоюзкурорт» в размере не менее 2 БВ по решению профсоюзного комитета;

стоимости медицинских услуг по договору на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения (проведение медицинских осмотров, диагностических исследований, вакцинации, витаминизации и т.д.) до 2 БВ (включительно);

4.4. оплату расходов, связанных с посещением болеющих членов профсоюза, с обслуживанием престарелых, заботой о детях, приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты членам профсоюза до 1,5 БВ (включительно);

4.5. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. №300 «О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи» до 10 БВ (включительно);

4.6. иные цели в соответствии с решением Президиума Совета ФПБ.;

4.7. другие статьи, повлекшие непредвиденные материальные затруднения, не предусмотренных в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета) и признанных обоснованными до 2 БВ (включительно);

Глава 2. Порядок формирования и учета средств фонда помощи

5. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных взносов.

6. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет казначей профсоюзной организации.

7. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на счете 86 «Целевое финансирование».

Глава 3. Порядок использования и выплаты средств фонда помощи

8. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пункте 4 настоящего положения, на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы.

9. Выплата помощи из средств фонда помощи осуществляется по решению руководящего органа профсоюзной организации.

10. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

в связи с длительной болезнью – копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;

в связи со смертью близкого родственника – копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

в связи со вступлением в брак – копия свидетельства о браке;

в связи с рождением ребенка – копия свидетельства о рождении ребенка;

в связи с пожаром – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

в связи с хищением имущества – документ, выдаваемый органами внутренних дел;

приобретение путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение – копия путевки и (или) отрывной талон к путевке;

в связи с обучением в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюзов или их детей – договор о подготовке специалиста (рабочего) на платной основе;

в связи с оплатой стоимости медицинских услуг – договор на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения;

по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

11. На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение.

Действие данного пункта не распространяется на выплату материальной помощи в целях удешевления стоимости путевок на оздоровление или санаторно-курортное лечение несовершеннолетних детей членов профсоюза.

12. На конец отчетного (финансового) года фонд помощи остатка не имеет.

13. Контроль за расходованием средств фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации.