

УТВЕРЖДАЮ


 Директор  
Кличевского УИКП «Жилкомхоз»

А.И.Матюшонок

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по предотвращению совершения коррупционных правонарушений  
в Кличевском УИКП «Жилкомхоз»

Мероприятия	Ответственные за исполнение	Срок выполнения
1. Информационно-профилактическая работа комиссий по противодействию коррупции, включающая: 1.1. анализ причин и условий, способствующих совершению преступлений; 1.2. принятие конкретных предупреждающих мер по предотвращению коррупционных рисков; 1.3. рассмотрение на заседаниях комиссии поступающих из органов уголовного преследования представлений (информации) об имеющих место фактах нарушения законодательства в организации	Директор	Постоянно, по мере поступления представлений
2. Проведение мониторинга состояния штатной и трудовой дисциплины (с анализом ведения табеля учета рабочего времени) в подведомственных организациях посредством: 2.1. выборочных проверок нахождения работников на рабочих местах в соответствии с табелем рабочего времени; 2.2. размещения табеля учета	Директор	Ежемесячно

<p>рабочего времени в общедоступном месте;</p> <p>2.3. проведения в конце рабочего дня сверки присутствующих работников и данных, отмеченных в таблице рабочего времени</p>		
<p>3. Организация технического обслуживания жилищного фонда мастерами, закрепление за ними определенных участков работы.</p>	Директор	Постоянно
<p>4. Проведение мониторинга соблюдения законодательства при начислении заработной платы (учитывая штатную и фактическую численность работающих), а также фактически перечисленных в подразделения банков на карт-счета работников подведомственных организаций сумм заработной платы.</p>	Главный бухгалтер, ведущий экономист	Один раз в полугодие
<p>5. Обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных средств, а также средств, имеющих целевое назначение (средства от оплаты за пользование жилыми помещениями коммерческого использования, за капитальный ремонт и др.) путем направления данных средств на реализацию указанных назначений: покупка, строительство арендного жилья ( в т.ч. с привлечением иных источников финансирования), осуществление работ по капитальному ремонту в соответствии с установленными заданиями.</p>	Директор	Постоянно
<p>6. Повышение уровня специальных познаний в</p>	Директор	Постоянно

<p>соответствующих областях путем участия в обучающих лекциях, семинарах по противодействию коррупции:</p> <p>6.1. работников, ответственных за предупреждение, выявление, пресечение коррупции и устранение ее последствий;</p> <p>6.2. работников ответственных за проведение закупок товаров (работ, услуг).</p>		
<p>7. Проведение закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств в соответствии с законодательством и локальными нормативными правовыми актами Кличевского У КП «Жилкомхоз»</p>	<p>Заместитель руководителя организации по идеологической работе</p>	<p>Постоянно</p>
<p>8. Обеспечивать порядок проведение процедуры закупки, обобщать результаты, рассматривать на заседаниях антикоррупционной комиссии, учитывая, что в соответствии со ст.20 Закона Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией» такие нарушения являются правонарушениями, создающими условия для коррупции</p>	<p>Заместитель руководителя организации по идеологической работе</p>	<p>Постоянно</p>
<p>9. Проведение информационно-разъяснительной и пропагандисткой работы среди работников в целях профилактики правонарушений, в том числе коррупционного характера</p>	<p>Заместитель руководителя организации по идеологической работе</p>	<p>Постоянно</p>
<p>10. Обеспечение внимательного, ответственного, доброжелательного отношения работников к</p>	<p>Заместитель руководителя организации по идеологической работе</p>	<p>Постоянно</p>

<p>гражданам и по каждому случаю допущенного формализма, предвзятого, нетактичного поведения, грубости и неуважительного отношения, необоснованного взимания платежей проводить проверку и при подтверждении таких фактов привлекать виновных к ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности</p>		
<p>11. Обеспечение надлежащего подбора кадров, уделяя повышенное внимание изучению личностных характеристик кандидатов на должности руководителей и даче объективной оценки их служебной деятельности, фактам и сведениям компрометирующего характера, исключению трудоустройства лиц некомпетентных или не обладающих необходимыми деловыми и нравственными качествами</p>	<p>Заместитель руководителя организации по идеологической работе</p>	<p>Постоянно</p>

\*В течение года в случае необходимости дополнительного рассмотрения вопросов либо утраты их актуальности, исходя из складывающейся оперативной обстановки, по предложениям заинтересованных лиц и членов комиссии, в настоящем плане могут вноситься изменения, а также рассмотрения некоторых вопросов в рабочем порядке.

Заместитель руководителя  
по идеологической работе

  
В.В. Осипова