

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Кличевского УКП «Жилкомхоз»
А.И.Матюшонок
« 20 » 2025 г.



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по предотвращению совершения коррупционных правонарушений
в Кличевском УКП «Жилкомхоз»

Мероприятия	Ответственные за исполнение	Срок выполнения
<p>1. Информационно-профилактическая работа комиссий по противодействию коррупции, включающая:</p> <p>1.1. анализ причин и условий, способствующих совершению преступлений;</p> <p>1.2. принятие конкретных предупреждающих мер по предотвращению коррупционных рисков;</p> <p>1.3. рассмотрение на заседаниях комиссии поступающих из органов уголовного преследования представлений (информации) об имеющих место фактах нарушения законодательства в организации</p>	Директор	Постоянно, по мере поступления представлений
<p>2. Проведение мониторинга состояния штатной и трудовой дисциплины (с анализом ведения табеля учета рабочего времени) в подведомственных организациях посредством:</p> <p>2.1. выборочных проверок нахождения работников на рабочих местах в соответствии с табелем рабочего времени;</p>	Директор	Ежемесячно

<p>2.2. размещения табеля учета рабочего времени в общедоступном месте;</p> <p>2.3. проведения в конце рабочего дня сверки присутствующих работников и данных, отмеченных в табеле рабочего времени</p>		
<p>3. Организация технического обслуживания жилищного фонда мастерами, закрепление за ними определенных участков работы.</p>	<p>Директор</p>	<p>Постоянно</p>
<p>4. Проведение мониторинга соблюдения законодательства при начислении заработной платы (учитывая штатную и фактическую численность работающих), а также фактически перечисленных в подразделения банков на карт-счета работников подведомственных организаций сумм заработной платы.</p>	<p>Главный бухгалтер, ведущий экономист</p>	<p>Один раз в полугодие</p>
<p>5. Обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных средств, а также средств, имеющих целевое назначение (средства от оплаты за пользование жилыми помещениями коммерческого использования, за капитальный ремонт и др.) путем направления данных средств на реализацию указанных назначений: покупка, строительство арендного жилья (в т.ч. с привлечением иных источников финансирования), осуществление работ по капитальному ремонту в соответствии с установленными заданиями.</p>	<p>Директор</p>	<p>Постоянно</p>
<p>6. Повышение уровня</p>	<p>Директор</p>	<p>Постоянно</p>

<p>специальных познаний в соответствующих областях путем участия в обучающих лекциях, семинарах по противодействию коррупции: 6.1. работников, ответственных за предупреждение, выявление, пресечение коррупции и устранение ее последствий; 6.2. работников ответственных за проведение закупок товаров (работ, услуг).</p>		
<p>7. Проведение закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств в соответствии с законодательством и локальными нормативными правовыми актами Кличевского УКП «Жилкомхоз»</p>	<p>Заместитель руководителя организации по идеологической работе</p>	<p>Постоянно</p>
<p>8. Обеспечивать порядок проведение процедуры закупки, обобщать результаты, рассматривать на заседаниях антикоррупционной комиссии, учитывая, что в соответствии со ст.20 Закона Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией» такие нарушения являются правонарушениями, создающими условия для коррупции</p>	<p>Заместитель руководителя организации по идеологической работе</p>	<p>Постоянно</p>
<p>9. Проведение информационно-разъяснительной и пропагандисткой работы среди работников в целях профилактики правонарушений, в том числе коррупционного характера</p>	<p>Заместитель руководителя организации по идеологической работе</p>	<p>Постоянно</p>
<p>10. Обеспечение внимательного, ответственного, доброжелательного</p>	<p>Заместитель руководителя организации по идеологической</p>	<p>Постоянно</p>

<p>отношения работников к гражданам и по каждому случаю допущенного формализма, предвзятого, нетактичного поведения, грубости и неуважительного отношения, необоснованного взимания платежей проводить проверку и при подтверждении таких фактов привлекать виновных к ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности</p>	<p>работе</p>	
<p>11. Обеспечение надлежащего подбора кадров, уделяя повышенное внимание изучению личностных характеристик кандидатов на должности руководителей и даче объективной оценки их служебной деятельности, фактам и сведениям компрометирующего характера, исключению трудоустройства лиц некомпетентных или не обладающих необходимыми деловыми и нравственными качествами</p>	<p>Заместитель руководителя организации по идеологической работе</p>	<p>Постоянно</p>

*В течение года в случае необходимости дополнительного рассмотрения вопросов либо утраты их актуальности, исходя из складывающейся оперативной обстановки, по предложениям заинтересованных лиц и членов комиссии, в настоящем плане могут вноситься изменения, а также рассмотрения некоторых вопросов в рабочем порядке.

Заместитель руководителя
по идеологической работе

В.В. Осипова